



О специальной
оценке условий труда
отделения лучевой
диагностики

Лекция 11.06.2021



О специальной оценке условий труда

Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ (ред. от 19.07.2018)

Статья 3. Специальная оценка условий труда

2. По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах.
3. Специальная оценка условий труда не проводится в отношении условий труда надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями, или с работодателями - религиозными организациями, зарегистрированными в соответствии с федеральным законом.

Статья 4. Права и обязанности работодателя в связи с проведением специальной оценки условий труда

4. ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
5. давать работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
6. реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда;
7. рассмотреть замечания и возражения работника относительно результатов специальной оценки условий труда, представленные в письменном виде в соответствии (...), и принять решение о проведении в случае необходимости внеплановой специальной оценки условий труда.

О специальной оценке условий труда

Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ (ред. от 19.07.2018)

Статья 5. Права и обязанности работника в связи с проведением специальной оценки условий труда

1. Работник вправе:

- 1) присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- 2) обращаться к работодателю, его представителю, организации, проводящей специальную оценку условий труда (далее также - эксперт), с предложениями по осуществлению на его рабочем месте идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов и за получением разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

О специальной оценке условий труда

Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ (ред. от 27.12.2019 N 451-ФЗ)

Внести в Федеральный "закон" от 28 декабря 2013 года N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 52, ст. 6991; 2014, N 26, ст. 3366; 2015, N 29, ст. 4342; 2016, N 18, ст. 2512; 2018, N 30, ст. 4543) следующие изменения:

в "статье 4":

"б) "часть 2" дополнить пунктом 7 следующего содержания: "7) **рассмотреть замечания и возражения работника относительно результатов специальной оценки условий труда, представленные в письменном виде в соответствии** с пунктом 4 части 1 статьи 5 настоящего Федерального закона, и принять решение о проведении в случае необходимости внеплановой специальной оценки условий труда.";

"часть 1 статьи 5" дополнить пунктом 4 следующего содержания:

"4) **представлять** работодателю, организации, проводящей специальную оценку условий труда, и (или) в выборный орган первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии) **в письменном виде замечания и возражения относительно результатов специальной оценки условий труда, проведенной на его рабочем месте.**";

Статья 14. Классификация условий труда

Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ (ред. от 19.07.2018)

1. Условия труда по степени вредности и (или) опасности **подразделяются на четыре класса** - оптимальные, допустимые, вредные и опасные условия труда.

4. Вредными условиями труда (3 класс) являются условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, в том числе:

- ✓ **подкласс 3.1** (вредные условия труда 1 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия которых измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня (смены), прекращении воздействия данных факторов, и увеличивается риск повреждения здоровья;
- ✓ **подкласс 3.2** (вредные условия труда 2 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (пятнадцать и более лет);

Статья 14. Классификация условий труда

Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ (ред. от 19.07.2018)

- ✓ **подкласс 3.3** (вредные условия труда 3 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности;
- ✓ **подкласс 3.4** (вредные условия труда 4 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны привести к появлению и развитию тяжелых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности.

Федеральный закон от 15.12.2001 N 167-ФЗ (ред. от 26.05.2021)
"Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации"

(п. 2.1 введен Федеральным законом от 28.12.2013 N 421-ФЗ)

Для страхователей применяются следующие дополнительные тарифы страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации на финансирование страховой части трудовой пенсии:

- ✓ Подкласс условий труда 3.4 - солидарная часть тарифа страховых взносов 7,0 процента
- ✓ Подкласс условий труда 3.3 - солидарная часть тарифа страховых взносов 6,0 процента
- ✓ Подкласс условий труда 3.2 - солидарная часть тарифа страховых взносов 4,0 процента
- ✓ Подкласс условий труда 3.1 - солидарная часть тарифа страховых взносов 2,0 процента

Со снятием вредности убираются **+15% к оплате труда «за вредность»** и **убирается 18 дней отпуска.**

"О специальной оценке условий труда"

Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ

Статья 10. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов

4. В случае, если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте не идентифицированы, условия труда на данном рабочем месте признаются комиссией допустимыми, а исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов не проводятся.

6. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не осуществляется в отношении:

- 1) рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости;
- 2) рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

«Об утверждении Списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение»

Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10

- ✓ 2300000-20426 Врачи - рентгенологи, а также врачи, постоянно занятые в рентгенооперационных и ангиографических кабинетах
- ✓ 12300000-24577 Рентгенолаборанты, в том числе в рентгенооперационных, ангиографических и флюорографических кабинетах
- ✓ 12300000-24713 Средний медицинский персонал рентгеновских отделений (кабинетов), а также средний медицинский персонал, постоянно занятый в рентгенооперационных ангиографических кабинетах

Если рентгенологов отнесли к лицам, работающим во вредных условиях, и даже назначают льготную пенсию, то по умолчанию класс вредности должен быть 3 (третьим) и не ниже.

Именно поэтому, согласно пункту 6 Идентификацию можно не проводить.

«О радиационной безопасности населения»

Федеральный закон от 09.01.1996 №3 ФЗ (ред от 19.07.2011)

- ✓ «Статья 1. Основные понятия работник - физическое лицо, которое постоянно или временно работает непосредственно с источниками ионизирующих излучений
- ✓ для работников средняя годовая эффективная доза равна 0,02 зиверта или эффективная доза за период трудовой деятельности (50 лет) - 1 зиверту; допустимо облучение в годовой эффективной дозе до 0,05 зиверта при условии, что средняя годовая эффективная доза, исчисленная за пять последовательных лет, не превысит 0,02 зиверта.
- ✓ III. Требования к ограничению техногенного облучения в контролируемых условиях
- ✓ 3.1.1. Устанавливаются следующие категории облучаемых лиц: персонал (группа А) Эффективная доза 20 мЗв в год в среднем за любые последовательные 5 лет, но не более 50 мЗв в год

«Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда»

Р 2.2.2006-05 (утв. Роспотребнадзором 29.07.2005)

- ✓ 1.2. Руководство применяют с целью: - аттестации рабочих мест по условиям труда и сертификации работ по охране труда в организации;
- ✓ 1.3. Применение настоящего Руководства для оценки профессионального риска следует рассматривать в качестве его первого этапа (согласно положениям Р 2.2.1766-03 "Руководство по оценке риска для здоровья работников. Организационно-методические основы, принципы и критерии")

«Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда»

Р 2.2.2006-05 (утв. Роспотребнадзором 29.07.2005)

- ✓ 5.8. Работа с источниками ионизирующих излучений
- ✓ Гигиенические критерии оценки ионизирующего фактора имеют принципиальные отличия от оценки других факторов рабочей среды, поэтому оценка и классификация условий труда на рабочих местах персонала, который в процессе трудовой деятельности может подвергаться облучению от техногенных источников ионизирующего излучения, представлены в отдельном Приложении (14).»
- ✓ **Приложение 14** ГИГИЕНИЧЕСКИЕ КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ И КЛАССИФИКАЦИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА ПРИ РАБОТАХ С ИСТОЧНИКАМИ ИОНИЗИРУЮЩЕГО ИЗЛУЧЕНИЯ
- ✓ 1.3. Критерии оценки условий труда с источниками ионизирующих излучений не учитывают фактическое время пребывания работника на рабочем месте

«Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда»

Р 2.2.2006-05 (утв. Роспотребнадзором 29.07.2005)

- ✓ 2. Принципы классификации условий труда при воздействии ионизирующего излучения
- ✓ 2.9. Условия труда с источниками ионизирующего излучения, независимо от их происхождения, при которых максимальная потенциальная **эффективная доза может превысить 5 мЗв/год**, а максимальная эквивалентная доза в хрусталике глаза, коже, кистях и стопах - 37,5, 125 и 125 мЗв/год соответственно, относятся к вредным (3 класс).
- ✓ 2.12. Определенная методами индивидуального дозиметрического контроля реальная годовая доза облучения (эффективная и/или эквивалентная) работника на конкретном рабочем месте **не может изменить класс или степень вредности условий труда данного рабочего места**. Случаи, когда реальная годовая доза облучения оказывается выше максимальной потенциальной дозы для данного рабочего места, должны анализироваться

«Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда»

Р 2.2.2006-05 (утв. Роспотребнадзором 29.07.2005)

Потенциальная максимальная годовая доза	Класс условий труда					
	Допустимый - 2	Вредный - 3				Опасный - 4*
		3.1	3.2	3.3*	3.4*	
Эффективная	<=5	>5- 10	>10-20	>20-50	>50-100	>100
Эквивалентная в хрусталике глаза	<=40	>37,5-75	>75-150	>150-187,5	>187,5-300	>300
Эквивалентная в коже, кистях и стопах	<=125	>125-250	>250-500	>500-750	>750-1000	>1000

* Работа с источниками излучения в условиях, когда максимальные потенциальные индивидуальные эффективные и/или эквивалентные дозы при облучении в течение года в стандартных условиях (п. 8.2 НРБ-99) могут превысить основные пределы доз, допускается только при проведении необходимых дополнительных защитных мероприятий (защита временем, расстоянием, экранированием, применением СИЗ и т.п.), гарантирующих не превышение установленных пределов доз, или при планируемом повышенном облучении.

Изменения в Трудовой кодекс РФ

Утверждены Федеральным законом от 28.12.2013 N 421-ФЗ

- ✓ Норма, которая регулирует сокращенную продолжительность рабочего времени «вредников» теперь изложена в новой редакции – «сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается: для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю» (ч.1 ст.92 ТК РФ).
- ✓ Этот «лимит» по часам для «вредников» может быть увеличен, но не более чем до 40 часов в неделю при определенных обстоятельствах (ч.3 ст.92 ТК РФ).

Изменения в Трудовой кодекс РФ

Утверждены Федеральным законом от 28.12.2013 N 421-ФЗ

- ✓ Также продолжительность ежедневной работы «вредников» теперь регулируется по-новому (ст.94 ТК РФ).
- ✓ Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:
 - ✓ при 36-часовой рабочей неделе - 8 часов;
 - ✓ при 30-часовой рабочей неделе и менее - 6 часов.
- ✓ Отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективным договором, а также **при наличии письменного согласия работника**, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, может быть предусмотрено увеличение максимально допустимой продолжительности ежедневной работы (смены) по сравнению с продолжительностью ежедневной работы (смены), установленной частью второй настоящей статьи для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени, установленной в соответствии с частями первой - третьей статьи 92 настоящего Кодекса:
 - ✓ при 36-часовой рабочей неделе - до 12 часов;
 - ✓ при 30-часовой рабочей неделе и менее - до 8 часов.

Спасибо за внимание

Тихмянов Андрей Юрьевич



+ 7 (916) 932-14-53



tihmyanov@yandex.ru